



A SIKA ÉRTÉKEI ÉS ALAPELVEI

BUILDING TRUST



ERŐS ÉRTÉKEK KÖZÖS ALAPOKON

Kedves Barátaim!

A Sika a különleges vegyi anyagok globális piacának vezető szereplőjévé vált. Ma a Sika egyet jelent a prémium gyártástechnológiákkal és az első osztályú kiszolgálással szerte a világon. Ezt a folyamatos sikert öt Értékünk és Alapelvünk határozza meg:

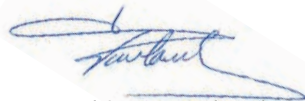
1. Az Ügyfél az első
2. Bátorság az innovációban
3. Fenntarthatóság és Integritás
4. Felhatalmazás és Tisztelet
5. Eredményközpontúság

Ezek az elvek a Magatartási kódexszel együtt tükrözik a Sika vállalati kultúráját, valamint határozzák meg, hogy kik vagyunk és kikké szeretnénk válni.

Tartsák magukat ezekhez az Értékekhez és Elvekhez mindennapi munkájuk során - elköteleződéssel és szenvedélyesen. Mutassanak példát. Köszönjük, hogy munkájával folyamatosan hozzájárul a Sika sikertörténetéhez.



Thomas Hasler
Vezérigazgató



Thierry Vanlancker
Az igazgatótanács elnöke

Baar, 2024. Április 1.

ÉRTÉKEK ÉS ALAPELVEK

ELSŐ AZ ÜGYFÉL

BÁTORSÁG A FEJLESZTÉSEKHEZ

FENNTARTHATÓSÁG ÉS
FEDDHETETLENSÉG

FELELŐSSÉGTEREMTÉS ÉS
TISZTELET

EREDMÉNYORIENTÁLT VEZETÉS

A SIKA SPIRIT EGYENLŐ A SZIGORÚ ÉRTÉKRENDDDEL ÉS ALAPELVEKKEL, MELYEK CÉGÜNK ÉPÍTŐKÖVEI



1. ELSŐ AZ ÜGYFÉL

Elkötelezettek vagyunk termékeinkkel és szolgáltatásainkkal kapcsolatban, igyekszünk a legmagasabb minőségi követelményeknek megfelelni. Az innovációk iránti elkötelezettségünk lehetővé teszi számunkra, hogy ne csak a jelenlegi igények kielégítésére koncentráljunk, de a jövőbeni elvárásokkal is foglalkozunk. Minden Sika megoldás tervezésénél vásárlóink sikerét tartjuk szemelőtt és hosszútávú, kölcsönösen előnyös kapcsolatok után kutatunk. Nem gondolkodunk rövidtávú üzletekben. Ez a hozzáállás hangsúlyozza ki vállalati igényünket: **Building Trust** (Bizalmat építünk).

Büszkék és hálásak vagyunk azért, hogy kötelezettségünk teljesíteni cégünk ígéretét nap, mint nap, ami lehetővé tette, hogy a Sika háromszög, mely 100 éve jelképünk, mára a teljesítmény, a minőség, a megbízhatóság és a szolgáltatás szimbóluma lett világszerte.

2. BÁTORSÁG A FEJLESZTÉSEKHEZ

A Sika sikereit és hírnevét hosszú távú innovációs hagyományának köszönheti. Ennek megfelelően üzletünk magját az innovációs menedzsment alkotja, valamint célunk minőségi termékek előállítása és vásárlóink számára a legjobb megoldások megtalálása. Intézményesítettük a Sika termék létrehozási folyamatát (PCP) a maga erős, koncentrált fi gyelmével a folyamatosan fejlődő új termékekre, rendszerekre és megoldásokra a ragasztás, a tömítés, a szigetelés, a szerkezeti megerősítés és védelem területén, meghatározott célpiacaink felé.

Azzal, hogy beruháztunk technológiai intézményeinkre és laboratóriumainkra, előnyt kovácsoltunk partnereink, szállítóink és kutatóink világszintű hálózatából, miközben teljesítjük ígéretünket, hogy mindenhol közel vagyunk vásárlóinkhoz.

3. FENNTARTHATÓSÁG ÉS FEDDHETETLENSÉG

Üzletünk hosszú távú fejlődésére törekszünk és tisztelettel, ill. felelősséggel foglalkozunk vásárlóinkkal, az érdekelt felekkel és munkatársainkkal. Munkánk során nagy hangsúlyt fektetünk a biztonságra, a minőségre, a környezet védelmére, a méltányosságra, a társadalom bevonására, a felelős növekedésre és az értékteremtésre.

Innovációnk kulcsfontosságú eleme a fenntarthatóság. Mind az építőiparban és a járműiparban célunk a tartósság fokozása, az energia és anyagfelhasználás hatékonysága. Következésképpen mindent megteszünk annak érdekében, hogy hozzájáruljunk az erőforrás felhasználás csökkentéséhez saját cégünkön belül, mint ahogy partnereink számára is, akik megbíznak termékeinkben. A kezdeményezéseink és folyamataink a **globális jelentéstételi kezdeményezés (Global Reporting Initiative)** mentén szerveződnek

Mindemellett nálunk a biztonság az első. Dolgozóink, partnereink jóléte és egészsége előfeltétele sikerünknek. Nálunk a biztonságos munkahelyi környezet megteremtése mindig kiemelt fontosságú.

Erősítjük a gazdasági, társadalmi és környezetvédelmi fejlesztéseket minden olyan országban és közösségben, ahol jelen vagyunk. A Sika Közösségi Szerepvállalás Programon („Sika Cares”), illetve elhivatott önkénteseinken keresztül aktívan támogatjuk a helyi közösségek társadalmi és oktatási projektjeit. Az ENSZ Global Compact tagjaként elköteleztünk vagyunk a globális fenntartható fejlődés iránt.

Feddhetetlenségből nem kötünk kompromisszumot és magas etikai normákat alkalmazunk munkánk során. A **Sika „Magatartási Kódexe”** meghatározza a viselkedési szabályokat, normákat cégünk és minden alkalmazottunk számára is.

4. FELELŐSSÉGTEREMTÉS ÉS TISZTELET

Hiszünk a kompetenciában és dolgozóink vállalkozó szellemében. Támogatjuk a megbízható és tiszteletteljes munkakapcsolatokat és nem gyakorolunk hatalmat pusztán formális módon. Szeretünk szoros együttműködésben dolgozni egymással, vásárlóinkkal, beszállítóinkkal és az érdekelt felekkel.

A munkahelyi légkör törekvéseink és motivációink egyike. Lehetőséget adunk új ötletek bemutatására és kidolgozására. A döntéseket és a felelősséget a szakértelemre bízunk.

Célunk szervezeti egységeink megvalósítása decentralizált módon és horizontális szervezetek létrehozása széles ellenőrzési szálakkal. Dolgozóink képzésének fontos szerepet szánunk. Célunk cégünk vezetőit felkészíteni a holnapra és lehetővé tesszük belső jelöltek előléptetését.

5. EREDMÉNYORIENTÁLT VEZETÉS

Szeretnénk sikereket elérni és büszkélkedni a folyamatos kiemelkedő teljesítménnyel, valamint túlszárnyalni a piacot. Céljainkért és a jövőkép kialakításáért kitartóan küzdünk, és hosszú távon gondolkodunk.

Cégünkönél hiszünk az egyéni felelősségben. A feladatok és a tevékenységek egyértelműen ki vannak jelölve. A teljes nyereség és veszteség felelőssége az ügyvezető igazgatóé.

A Sikanak világos viszonyítási alapjai vannak pénzügyi teljesítmény szempontjából egy bizonyos stratégiát követve. A teljesítmény értékelés alapja a piaci részesedés, az értékesítés növekedése, a nyereségeség és a tőke hatékonysága.

BUILDING TRUST

