

Mi a helyzet Kínában?

Kína esetében napjainkban mindenki a világ egyik leggyorsabban növekvő piacáról és az országban zajló változásokról beszél világszerte. Miközben Kína nemzetközi szinten tovább terjeszkedett és növelte részvételét a nemzetközi szervezetekben és tevékenységekben, ennek a folyamatnak az egyik fénypontja volt 2008, amikor Kína fővárosa, Peking adott otthont a 29. Olimpiai Játékoknak. De nézzünk egy kicsit a kulisszák, a piacok és a növekedés mögé. A felelősségről és a fiatal tehetségek segítéséről beszélgettünk Morten Muschakkal, a Sika Kína ügyvezető igazgatójával Suzhou-ban, Shanghaitől mintegy 100 km-re nyugatra.

Jelenleg milyen a piaci és a gazdasági helyzet Kínában?

A globális recesszió hatására a kínai GDP-növekedés lelassult. Rövidtávon egy igen kemény helyzettel állunk szemben. A kormány még nem könnyített az ingatlanpiac szigorú szabályain. Az infrastrukturális beruházások nem mutatják jelét fellendülésnek, és a piaci tőke még mindig szűkös. Hosszútávon azonban Kína továbbra is jó úton halad a városiasodás és az iparosodás felé. Ez a folyamat vezet közvetlenül az egyre növekvő fenntarthatóság iránti kereslet, az energiatakarékos és környezetbarát megoldások felé az építőipar és az ipar területén.

Mi a helyzet a fiatal szakemberekkel Kínában?

Ebben a virágzó gazdasági helyzetben van elegendő jól képzett szakember a kínai vállalatok számára?

Általánosságban megállapítható, hogy a kínai piac munkaerőforrásai hiányt tükröznek, különösen a fizikai munkaerő terén. A kínai ipar egyedi követelményei miatt nehéz képzett szakembert is találni. Így az egyetemi toborzás, az ember és szervezet fejlesztés (pl. utódlástervezés, folyamatfejlesztés) fő feladattá vált, ami természetesen az üzleti növekedést is támogatja.



Morten Muschak ügyvezető igazgató, Sika Kína

Mit kínálnak a fiatal tehetségeknek?

Bekapcsolódtunk a Chongqing Energy Institute ösztöndíjainak szponzorálásába és szeretnénk hosszútávon is együttműködni velük. Ebben az évben, erről az egyetemről néhány kiváló tanuló szakmai gyakorlaton vesz részt a Sichuan Sika Keshuai Construction Material Co. Ltd.-nél, hogy megszerezzék első szakmai tapasztalataikat. 2012-ben a Japán Sikával közösen megszerveztük a "Sika Experience" rendezvényt, amely a Sikához, kínai és japán építési helyszínekre invitálta a fiatal tehetségeket.

Mi a helyzet azokkal a fiatal szakemberekkel, akik szakmai tapasztalatot szeretnének szerezni?

A frissdiplomás szakembereknek a Sika egy egyéves programot kínál a belépés után. Az első évben a HR különböző képzési tevékenységeket ajánl fel a gyakornokoknak. Különböző projekteken vehetnek részt, különböző munkahelyeken, munkaköri rotációban. Egy üzletágban dolgozó gyakornok például továbbképzésben részesül az értékesítési, műszaki és termelési részlegekben is, így alapos ismeretet szerez a vállalat működéséről. A munkaköri rotációban résztvevő gyakornokot mindegyik beosztás esetén egy mentor segíti, aki értékelést is ad róla.

A szociális felelősségvállalás egy fontos része a Sika kultúrájának. Az elmúlt években milyen programokban vettek részt?

A 2008-as sichuani földrengés óta, a Sika Kína 2 millió renminbit (RMB) adományozott a Jinyan Iskolának a Sichuan tartományi Duijiangyan-ban, hogy felépítsék az iskola laboratóriumi épületét. Ezenkívül mi is részt vettünk a sichuani Longxingi városi óvoda újjáépítésében. A gyerekek alkotják társadalmunk jövőjét. Büszkék vagyunk arra, hogy mi is hozzájárulhatunk a jobb tanulási körülmények megteremtéséhez.



A jinyani iskolások örülnek az új laboratóriumi épületnek

